

AGDENES BRANNVESEN

Agdenes kommune



BRANNORDNING

Dokumentasjon av brannvesenets dimensjonering, organisering og utrusting.



Øvelse 2007

Mai 2015

Innholdsfortegnelse

AGDENES BRANNVESEN	1
1. Innledning	3
2. Lovgrunnlag	3
3. Brannvesenets oppgaver	4
4. Grunnlag for organisering og dimensjonering.....	5
5. Vurdering av risikoforholdene.....	6
6. Administrasjon, organisering og ledelse	7
Fremtidig Organisering	8
7. Vaktordning	9
8. Planer/rapportering.....	9
9. HMS/ internkontroll.....	10
10. Instrukser/prosedyrer	10
11. Opplæring og kompetanse	10
12. Øving av beredskapen	11
13. Beredskap for høyderedskap eller tankbil.....	11
14. Forebyggende oppgaver	11
15. Beredskapsoppgaver.....	12
16. Reservestyrke/skogbrannreserve	12
17. Akuttforurensning	12
18. Brannstasjoner	13
19. Risikokart Agdenes brannvesen	13
20. Varsling og alarmering	14
21. Utrustning av beredskapen.....	14
22. Avtaler vedrørende beredskap	15
23. Andre ressurser	15
24. Konsekvenser /oppsummering	15
25. Gyldighet.....	16



Sengebrann - Øvelse Agdenes helsesenter 2012

1. Innledning

Denne brannordningen erstatter gjeldende Brannordning fra 2001. Brannordning fra 2001 ble vurdert i 2007 og det ble konkludert med at grunnlaget eller forutsetningene i gjeldende brannordning ikke hadde endret seg slik at det var nødvendig med ny brannordning for Agdenes kommune.

Agdenes kommune har i april 2015 utarbeidet ROS-analyse for Agdenes Brannvesen sitt ansvar- og myndighetsområde. Analysen tar utgangspunkt i Agdenes kommunes helhetlig ROS 2014-2018.

ROS - analysen danner grunnlag for å revidere beredskapsplaner, brannordning og innsatsplaner for Agdenes Brannvesen.

Viser for øvrig til overordnet beredskapsplan for Agdenes kommune.

Forslag til brannordning er skrevet av brannsjef Ole Edvard Meland, mai 2015.

2. Lovgrunnlag

Det følger av Brann- og Eksplosjonsvernloven (brannloven) og spesielt § 9, at kommunen skal sørge for etablering og drift av et brannvesen som kan ivareta forebyggende og beredskapsmessige oppgaver etter loven på en effektiv og sikker måte.

Brannloven angir videre i § 9 at;

- Kommunen skal gjennomføre en risiko- og sårbarhetsanalyse (ROS) slik at brannvesenet blir best mulig tilpasset de oppgaver det kan bli stilt overfor.
- Ledelsen og øvrig personell skal ha de kvalifikasjoner som er nødvendig for å kunne ivareta brannvesenets oppgaver på en forsvarlig måte.
- Flere kommuner kan avtale å ha felles ledelse av brannvesenet.

Brannlovens forskrift om organisering og dimensjonering av brannvesen, beskriver i § 1-1:

"Forskriften skal sikre at enhver kommune har et brannvesen som er organisert, utrustet og bemannet slik at oppgaver pålagt i lov og forskrifter blir utført tilfredsstillende. Videre skal forskriften sikre at brannvesenet er organisert og dimensjonert på bakgrunn av den risiko og sårbarhet som foreligger".

I samme forskrift § 2-4, utdypes dette ytterligere:

"Kommunen skal kunne dokumentere at denne forskriftens krav til organisering, utrusting og bemanning oppfylles alene eller i samarbeid med annen kommune.

Dokumentasjonen skal omfatte og basert på en risiko - og sårbarhetsanalyse (ROS), som skal være koordinert med kommunens analyse på andre områder. Kommunen skal dokumentere brannvesenets dimensjonering. Kommunen skal angi hvilke myndigheter som omfatter vedtak etter denne forskrift, hvilke vedtak om delegering som er fattet og hvordan forskriftens krav er ivarettatt. Avtaler om samarbeid skal følge dokumentasjonen. Dersom kommunen etter kartlegging av risiko og sårbarhet avdekker forhold som ikke kan ivaretas gjennom forskriftens minstekrav, særskilte forebyggende tiltak og samarbeidsavtaler med videre, skal brannvesenet tilføres ytterligere ressurser. Kommunen skal innarbeide brannvesenets virksomhet i sine

planer for forebyggende virksomhet og skadebegrensende innsats forøvrig. Dokumentasjonen skal oversendes direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB)".

3. Brannvesenets oppgaver

Brannvesenets oppgaver er fastsatt i Brann- og eksplosjonsvernlovens § 11.

Brannvesenet skal:

- a. Gjennomføre informasjons- og motivasjonstiltak i kommunen om fare for brann, farer ved brann, brannverntiltak og opptreden i tilfelle av brann og andre akutte ulykker.
- b. Gjennomføre brannforebyggende tilsyn.
- c. Gjennomføre ulykkesforebyggende oppgaver i forbindelse med håndtering av farlig stoff og ved transport av farlig gods på veg og jernbane.
- d. Utføre nærmere bestemte forebyggende og beredskapsmessige oppgaver i krigs- og krisesituasjoner.
- e. Være innsatsstyrke ved brann.
- f. Være innsatsstyrke ved andre akutte ulykker der det er bestemt med grunnlag i kommunens risiko- og sårbarhetsanalyse.
- g. Etter anmodning yte innsats ved brann og ulykker i sjøområder innenfor eller utenfor den norske territorialgrensen.
- h. Sørge for feiing og tilsyn med fyringsanlegg.
- i. Kommunen kan legge andre oppgaver til brannvesenet så langt dette ikke svekker brannvesenets gjennomføring av oppgavene i første ledd.

Agdenes brannvesens tilleggsoppgaver:

- Vedlikehold av egne bygninger, biler og beredskapsmateriell.
- Kurs og øvelser for eget mannskap, private bedrifter, lag og foreninger, offentlige institusjoner.
- Regionalt samarbeid – Orkdalsregionen.
- Oljevernberedskap.
- Teknisk vakt kommunale bygg og anlegg.
- Medisinsk bistand/hjertestarter.

4. Grunnlag for organisering og dimensjonering

Nøkkeltall Agdenes kommune pr 1.1.15

Innbyggere	1 750	Areal	318 km ²	Skogareal	150 km ²
Boliger	820	Fritidshus	1115	Særskilte brannobjekt	22
Campingplasser	3	Småbåthavner	8	Driftsbygninger m/husdyr	50
Fylkesveg	ca. 70km	Kommuneveg	ca.60 km	Privat veg	ca. 60 km
Ferjeleier	3	Større kaier	2	Tettsted	1

Det er sannsynlig å tro at befolkningstallet reelt er noe høyere i helger, høytider og ferie med bakgrunn i forholdsvis mange fritidshus. Dette gjelder spesielt Ytre Agdenes.

Av befolkningen i kommunen bor ca. 400 i tettstedet Selbekken. Litt over 1000 personer bor i Lensvik, ca. 130 i Ingdal og ca. 500 i Ytre Agdenes.

Særskilte brannobjekt pr 1.1.15

Type	Objektets navn	Adresse	Innsatstid	Merknader
a	Agdenes Helsesenter	7316 Lensvik	7 min	27 sengerom
a	Agdenes Kirke	7318 Agdenes	20/35 min	200 personer
b	Agdenes Rådhus	7316 Lensvik	7 min	30 personer
b	Coop Lensvik	7316 Lensvik	7 min	Mindre butikk
b	Elpro Industrier	7318 Agdenes	7/20 min	55 ansatte/5500 kvm
b	Storvask Agdenes	7316 Lensvik	9 min	50 ansatte/3300 kvm
a	Hamnahaugen Alderspensjonat	7316 Lensvik	8 min	10 boenheter
a	Ingdalen Kirke	7316 Lensvik	18 min	140 personer
a	Lensvik Barnehage	7316 Lensvik	7 min	84 personer
a	Lensvik Bedehus	7316 Lensvik	7 min	350 personer
b	Lensvik Havnelager	7316 Lensvik	9 min	Ammoniakk
a	Lensvik Kirke	7316 Lensvik	9 min	230 personer
a	Lensvik Flerbrukshus/Idrettshall	7316 Lensvik	7 min	900 personer
a	Lensvik Skole	7316 Lensvik	7 min	199 personer
a	Lysheim Skole&barnehage	7318 Agdenes	7/25 min	59 personer
a	Mølnehaugen Alderspensjonat	7318 Agdenes	8/30 min	10 boenheter
a	Nordbygda Grendahus	7316 Lensvik	15 min	150 personer
b	Selva Bygg	7318 Agdenes	7/20 min	Gml. trebygning
a	Sletvik Feltstasjon	7318 Agdenes	20/35 min	Kurs/overnatting
a	Strandheim Forsamlingshus	7316 Lensvik	15/15 min	220 personer
a	Åsheim Ungdomshus	7318 Agdenes	9/30 min	240 personer
a	Hamnahaugen omsorgsboliger	7316 Lensvik	7 min	10 boenheter

Rød innsatstid er innsatstid fra Selva/Slottet brannstasjon

Svart innsatstid er innsatstid fra Lensvik brannstasjon

Det er kun Agdenes Helsesenter som har krav til innsatstid mindre enn 10 minutter.

Lengst innsatstid på fastlandet vil være ca. 25 minutter fra Slottet brannstasjon/ ca. 40 min fra Lensvik Brannstasjon til innerst i Verrafjorden.

Lengst innsatstid vil det være til øya Leksa med ca. 0.5 - 1.5 timer, avhengig av muligheter for transport. På øya er det ca. 20 fastboende og ca. 40 hytter.

Innbyggerne på Leksa etablerte i 2002 et frivillig brannvern, med økonomisk støtte fra Agdenes kommune og Gjensidige forsikring.



Leksa branngarasje mai 2015

Det er etablert en "branngarasje" ved Leksa forsamlingslokale som inneholder brannpumpe, slanger, strålespisser og skogbrannsmekkerer.

Øya Leksa har ingen særskilte brannobjekt og det meste av bebyggelsen er spredt utover Nord- og Sør Leksa.

Krav til innsatstid har vært bestemmende for lokalisering av Lensvik brannstasjon og Slottet brannstasjon som er under oppførelse.

5. Vurdering av risikoforholdene

En viser til Kommunens helhetlige ROS og Agdenes Brannvesen ROS-analyse fra april 2015, kapittel 4.

Her er de **forventede (årlige)** og **uønskede hendelser**(større, nye og omfattende hendelser) vurdert.

Med bakgrunn i ROS-analysen er disse hendelser dimensjonerende:

- 1. Stor forventet hendelse. Brann i stor driftsbygning tatt i bruk til annet/ukjent formål.**
- 2. Omfattende større hendelse. Storbrann; Eks Agdenes Helsesenter, Lyng- og skogbrann.**
- 3. Omfattende større hendelse. Trafikkulykke med flere skadde/døde.**

Kartlagt risiko gir ikke krav til beredskap utover generelle forutsetninger i forskrift om organisering og dimensjonering av brannvesen.

Det er gjort tilpasninger til hvordan vi har vært organisert og hvordan fremtidig organisering bør være.

6. Administrasjon, organisering og ledelse

Det er de siste årene utredet flere delprosjekt på tjenestesamarbeid i Orkdalregionen, bl.a. på brann som ikke har ført frem. Fra sentralt hold (sentral brannstudie 2014) legges det opp til at brann- og redningsenhetene samles i større enheter. Noen endelig avklaring foreligger ikke.

Agdenes brannvesen er og blir organisert som selvstendig brannvesen frem til det blir en nærmere avklaring på ny kommunestruktur.

Det blir da opp til fremtidig kommune å bestemme hvordan de vil etablere og drifte et brannvesen, hvis kommunene fortsatt skal forestå denne tjenesten i samfunnet.

Brannsjefen rapporter til kommuneledelsen/rådmann.

Støttefunksjoner som lønn, fagsystem, personal, saksbehandling, adm./IT, post mv. håndteres av Agdenes kommune sine etablerte løsninger. Årsverk knyttet til dette er ikke medtatt under.

Alt årsverk knyttet til brannvesenets tjeneste er deltidsstillinger. Ca. 50% har hovedstilling i Agdenes kommune.

Brannsjef-, beredskaps- og forebyggendearbeidet administreres og utføres av ansatte med kontorsted på Agdenes Rådhus.

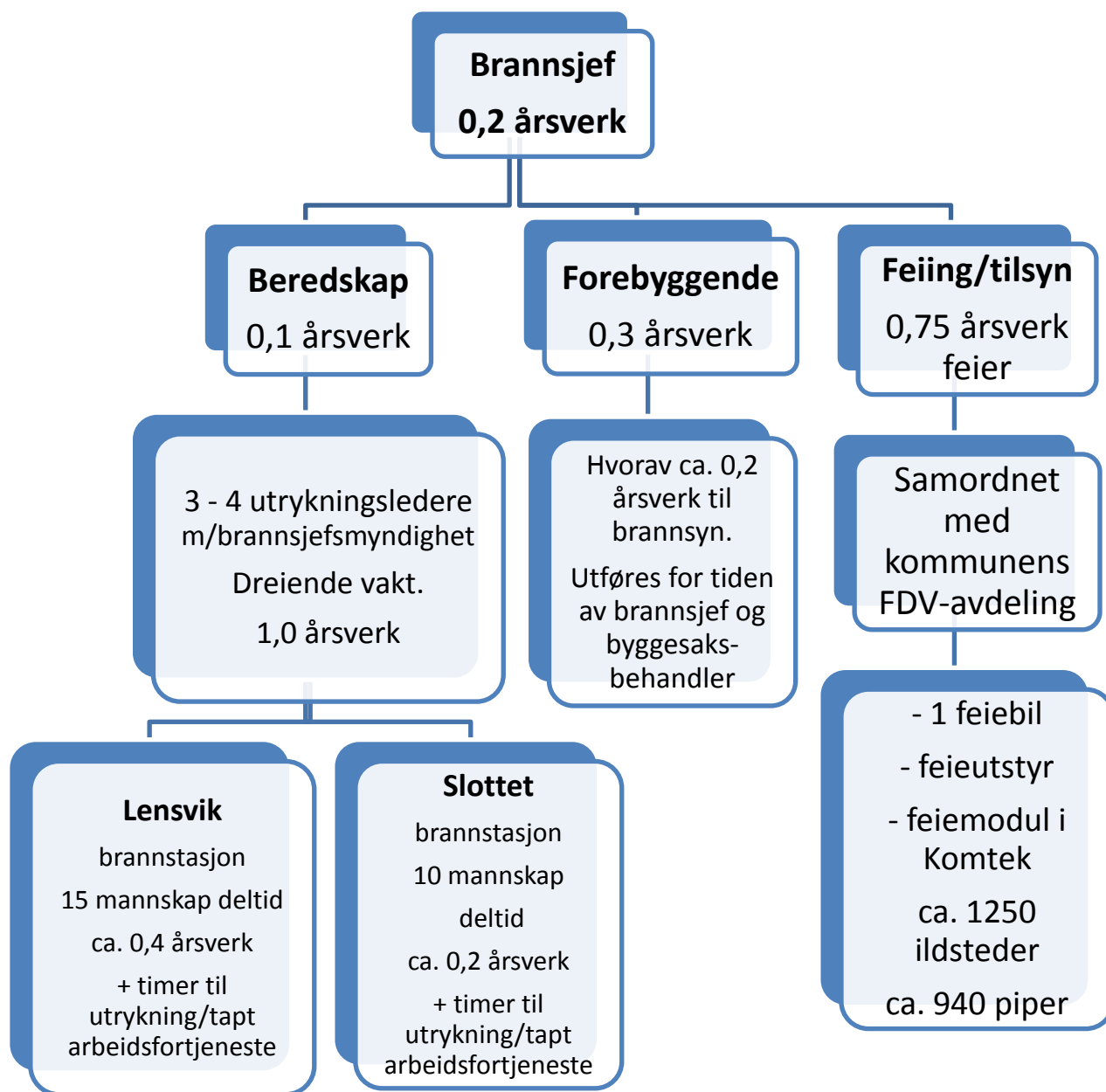
Agdenes kommunestyret er øverste myndighet.

Hovedutvalg for Næring og Drift er delegert avgjørelsesmyndighet iht. brannloven.

Iht. administrativt delegasjonsreglement, datert 22.10.14 er brannsjefen delegert myndighet til:

- Kjøp og salg av varer og tjenester.
- Ta beslutninger innenfor daglig drift innenfor brann- og oljevern.
- All brann faglig myndighet etter Brannloven med tilhørende forskrifter.

Framtidig organisering



Alle ansatte har arbeidsavtale med Agdenes kommune og rettigheter/plikter iht. HTA og SFS 2404.

7. Vaktordning

Det er ikke krav til overordnet vakt.

Det er etablert dreierende vaktordning for utrykningslederne.

- Utrykningsleder i Agdenes brannvesen har vaktordning og er innsatsleder.
- Brannsjefen setter opp turnus og vaktliste for vaktordningen som omfatter utrykningsledelse for Agdenes brannvesen og teknisk vakt for Agdenes kommune.
- Utrykningsleder har krav til innsatstid.
- Utrykningsleder har brannsjefens myndighet og leder innsatsen inntil ledelsen formelt blir overtatt av andre.

Viser ellers til prosedyrebeskrivelse nr. 13, Innsatsledelse som beskriver oppgaver tillagt utrykningsleder.

Høyneret beredskap

I spesielle utfartshelger, høytider, ved større arrangementer, i tider med økt brannfare, eller perioder med forventet dårlig fremmøte ved alarm, har leder av brannvesenet plikt og myndighet til å etablere høyere beredskap dersom dette er påkrevd for å sikre nødvendig innsats ved branner eller ulykker.

Det etableres sjåførvakt på aktuelle kjøretøy etter nærmere vurdering av brannsjef/utrykningsleder.



8. Planer/rapportering

Leder av brannvesenet sender årsmelding til DSB. Årsmeldingen refereres teknisk hovedutvalg. Videre fremgår brannvesenets ressursinnsats av Agdenes kommunes årsmelding.

Brannsjefen skal i nødvendig omfang sørge for utarbeidelsen av innsatsplaner for større risikoobjekter.

Ellers gjelder kommunens handlingsprogram og årsbudsjett.

9. HMS/ internkontroll

Det er etablert et analogt HMS system (2 ringpermer) som sikrer at krav til helse, miljø og sikkerhet etterleves. HMS systemet er under oppgradering og nytt "digitalt" internkontrollsystem innarbeides i Agdenes kommune sitt internkontrollsystem – KF kvalitetssystem.

HMS systemet for brannvesenet innebærer systematiske tiltak som skal medføre at:

Agdenes brannvesen arbeider systematisk for å ivareta krav i eller i medhold av helse-, miljø-, og sikkerhetslovgivningen for å ivareta egne ansatte.

Bl.a. medfører dette forskriftsmessig legeundersøkelse av røykdykkerne og årlig fysisk test. Agdenes Brannvesen er tilknyttet godkjent bedriftshelsetjeneste i Orkdalsregion.

10. Instrukser/prosedyrer

Instrukser og planer for de forskjellige funksjonene i brannvesenet er en del av internkontrollsystem. Det er utarbeidet tjenesteinstruks for ledere og mannskap. Det er utarbeidet prosedyrebeskrivelser for aktuelle gjøremål og hendelser for Agdenes Brannvesen.

11. Opplæring og kompetanse

Ledere og mannskaper skal gjennomføre den opplæringen som kreves etter dimensjoneringsforkriftens kapittel 7, samt den opplæring brannsjefen finner aktuelt ut over det som er nødvendig for å kunne gjennomføre særskilte oppgaver som tillegges brannvesenet.

Det utarbeides årlig øvelsesplaner som kunngjøres på årlig møte med brannsjefen.

Kompetanseoversikt, kartlegging og behov fremkommer i egen oversikt:

T:\Teknisk\Brann\Opplæring\Kompetansoversikt.xls

Grunnkurs deltid, røykdykkeropplæring og utrykningslederopplæring gjøres regionalt i Orkdalsregion.

12. Øving av beredskapen

Brannsjefen skal utarbeide årlige øvelsesplaner som sikrer at ledere og mannskaper får tilstrekkelig øvelse for å løse de oppgaver de kan bli stilt ovenfor.

Hver øvelse skal være tilrettelagt med øvelsesmål, disposisjon for instruktør osv. Årlig øvelsesantall for hver leder og hvert mannskap, inkludert fellesøvelser og års samling med brannsjefen skal være til sammen min 7 øvelser.

Det skal føres protokoll over personelletts fremmøte til øvelsene.

Varmdykkøvelser gjennomføres hos Orkdal Brannvesen.

Dokumentasjon av utrykninger og øvelser arkiveres i felles arkiv.

13. Beredskap for høyderedskap eller tankbil

Det foreligger ikke bygninger som har godkjenning med alternativ rømning via stigemateriell.

For å sikre tilstrekkelig vannforsyning til slokking av brann erstatter tankbil manglende slokkevannforsyning utenfor tettbygde områder eller forsyningsområdene til Lensvik vannverk og Ytre Agdenes Vannverk.

Tankbil(ene) kjører ut samtidig med førsteutrykningen ved alle brannutrykninger i hele kommunen.



Øvelse 2012, bruk av håndslukker

14. Forebyggende oppgaver

a. Forebyggende personell

Brannvesenets forebyggende avdeling skal være bemannet og ha kompetanse slik at de krav som stilles til brannvesenets gjennomføring av forebyggende og kontrollerende oppgaver fylles.

Ifølge forskrift om organisering og dimensjonering av brannvesen § 3-2 skal det utføres minst ett årsverk brannforebyggende arbeid pr. 10000 innbygger i brannvernregionen.

Ved andre, nye eller krevende forebyggende oppgaver som brannvesenet blir pålagt eller påtar seg, kan brannsjefen etablere tilstrekkelig bemanning til å gjennomføre oppgavene med tilfredsstillende kvalitet.

Organisering og ressurser fremgår av kap. 6.

Det er et nært samarbeid mellom byggesak i tilsyn, kontrollerende, brann faglig rådgiving og brannteknisk byggesaksbehandling.

b. Feierpersonell

Feiertjenesten skal være bemannet slik at registrerte piper blir feiet, samt at tilsyn med piper og fyringsanlegg blir gjennomført i forskriftsmessig omfang.

Organisering og ressursinnsats fremkommer av kap. 6.

Lovpålagt feiing og tilsyn gjøres i egenregi og kommune er ajour i forhold til feiing og tilsyn
Feieravgift til dekning av lovbestemt feiing er fastsett av kommunen.

15. Beredskapsoppgaver

Utrykningsstyrke

3 Utrykningsledere	Lensvik brannstasjon
15 Brannkonstabler, deltid inkl. 9 røykdykkere	Lensvik brannstasjon
10 Brannkonstabler, deltid, inkl. 5 røykdykkere	Selva/Slottet brannstasjon depot

1 av konstablene ved Lensvik er utrykningsleder ved ferie, sykdom mv.

Stillingsstørrelser fremkommer av pkt. 6 – organisasjonskart.

Kompetanseoversikt viser til enhver tid kvalifikasjonene til utrykningsstyrken.

16. Reservestyrke/skogbrannreserve

Brannvesenet har rekvireringsrett av andre personell- og materiellressurser med hjemmel i brann- og eksplosjonsvernloven §§ 5 og 15.

Det er ikke etablert egne styrker.

17. Akuttforurensning

Kommunen er gjennom forurensningsloven pliktet til å etablere en beredskap mot akutt forurensning.

Agdenes kommune er medlem i IUA Sør-Trøndelag, der Trondheim kommune er vertskommune for dette samarbeidet.

Brannvesenet skal til enhver tid ha mannskap, kompetanse og utstyr som tilfredsstillende krav til akuttberedskapen.

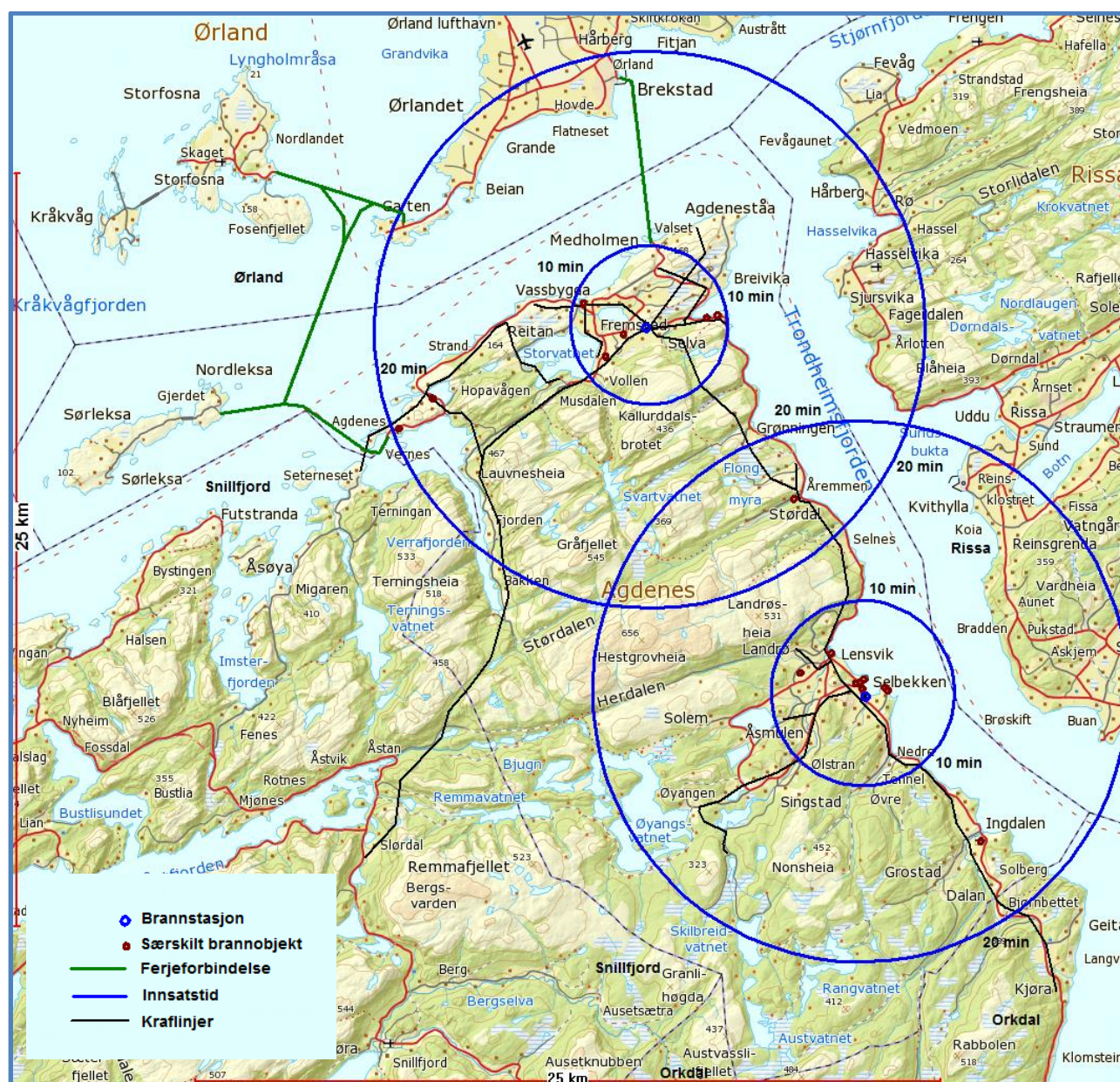
18.Brannstasjoner

For å tilfredsstille kravet til innsatstid er det etablert 2 brannstasjoner i Agdenes kommune. Lensvik brannstasjon fikk nye lokaler i sentrum i 2008. Stasjonen er sentralt plassert i forhold til viktige risikoobjekt og Selbekken tettsted.

I Ytre Agdenes bygges for tiden ny brannstasjon på Slottet som tas i bruk september 2015. Denne stasjonen er sentralt plassert i forhold til risikoobjekt og er bygd i tilknytning til vannverkets høydebasseng på Slottet, med tanke på sikker og rask fylling av tankbilene.

Orkdal brannstasjon ligger ca. 30 km fra Lensvik Brannstasjon. Vi har hatt tankbilstøtte fra Orkdal brannvesen 2 ganger på 37 år.

19.Risikokart Agdenes brannvesen



20. Varsling og alarmering

Alarmsentral for nødnummer 110 i Trondheim, Sør-Trøndelag 110-sentral er ansvarlig for at utalarmering av innsatspersonell i kommunen i henhold til avtale/instruks.

Ledere og innsatspersonell alarmeres via godkjent alarmeringssystem.

Alle mannskaper plikter å bære personsøker/radio hele døgnet, både i arbeids- og fritid og å forholde seg til sambandsreglement.

UMS-varsling på mobiltelefon benyttes som tilleggsvarsling.

21. Utrustning av beredskapen

Alarmerings-ogsambandsutstyr

Brannvesenet skal ha nødvendig utstyr for alarmering av personellet og for å opprettholde nødvendig radiosamband mellom alarmsentral for nødnummer 110, overordnet innsatsleder, utrykningsledere, kjøretøyer, øvrige nødetater osv. Brannvesenets innsatspersonell og røykdykkere skal ha tilgang til nødvendig godkjent sambandsutstyr ved innsats.

For tiden innføres nytt digitalt nødnett – **TETRA** - i Sør Trøndelag.

Utstyret tas i bruk i løpet av sommeren og settes i skarp drift i løpet av høsten 2015.

Gammel analogt varslingssystem og sambandssystem vil bli utfaset fra 1.1.2016.

Publikum kan varsle brann- og annen ulykke over nødnummer 110.

Personligvern

Alt personell som settes inn i innsats skal ha godkjent vernebekledning tilpasset den aktuelle innsatsoppgave.

Materiell

Brannvesenet skal disponere nødvendig materiell til innsats ved brann, trafikkulykker, miljøskader, andre ulykker eller innsatser brannsjefen til enhver tid finner hensiktsmessig. Materiell kontrolleres og ettersees rutinemessig slik at en sikrer at utstyrer er i orden til enhver tid.

Materiell (maskinpark, slanger, personlig verneutstyr mv.) må fornyes slik at utstyr er rasjonelt og forskriftsmessig.

Materiell i brannstasjonene mai 2015

1 mannskapsbil	2007	m/hurtigfrigjøringsutstyr	3 000 l vann
1 mannskapsbil	1975		850 l vann
1 tankbil	2010		15 000 l vann
1 tankbil	1987		10 000 l vann
1 kommandobil	2015		

Motorpumper, slanger, røykvifte, 2 hjertestartere, redningsbårer, røykdykkerutstyr, kompressor for luftfylling.

22. Avtaler vedrørende beredskap

Avtale med Trondheim kommune om 110-samarbeid. Omdannes nå til Midt Norge 110 sentral IKS.

IUA – Sør Trøndelag med Trondheim kommune som vertskommune.

Uformelt samarbeid i Orkdalregionen/brannsjefsforum – kurs/opplæring mv.

23. Andre ressurser

- Kommunal kriseledelse
- Frivillige/bønder med gjødselsvogner, skråpumper, ATV, båt mv.
- Sivildforsvaret
- Røde Kors
- Skogbrannhelikopter/lederstøtte skogbrann
- Orkdal Brannvesen
- Fosen Brann- og redning
- Trøndelag brann- og redning med bl.a. dykkertjeneste, urban redning
- Forsvaret, Ørland hovedflystasjon
- Kontraktør på ferje Brekstad – Valset og Værnes/Storfosna/Garten.



Agdenes Røde Kors.
Åpen brannstasjon 2009

24. Konsekvenser /oppsummering

Revidering av brannordning medfører små endringer og tilpasninger. Brannordning fra 2001 har passet godt til de oppdrag Agdenes Brannvesen har utført. For å tilfredsstille kravet til innsatstid opprettholdes brannstasjonsstruktur og mannskapsstruktur. Helhetlig kommune ROS (2014) og Brann-ROS (2015) har ikke avdekt behov for operative eller strategiske endringer.

En har som mål å få fulgt opp Brann-Ros, pkt. 8 forslag til tiltak i kommende 4-årsperiode. Brannsjef/ledelse av er økt til 0,2 årsverk bl.a. for å tilpasse reell arbeidsinnsats samt legge til rette for mer, samhandling og bedre øving på håndtere uønskede, større branner og ulykker.

Det er videre lagt inn en økning på 0,3 årsverk på mannskapene (25 stk.) for å kunne trene og øve mere.

I 2014/2015 investerer Agdenes kommune 4,1 mill. i tankbil, kommandobil og ny brannstasjon på Slottet.

På materiellsida er utfordringa fremover å vedlikeholde/fornye bilparken, utskifting av personlig verneutstyr og PC/skjerm i bilene.

Orkdalsregionen har de siste år slitt for å få tilrettelagt grunnkurs deltid og utrykningsleder kurs. Dette henger i hovedsak sammen med Norges Brannskole mulighet eller evne til å gjennomføre tilrettelagte regionale kurs.

Kompetanseoversikten tilsier at vi f.t mangler grunnkurs på ca. 50% av mannskapene, ca. 10% mangler blålyskurs.

Det må et kompetanseløft til for å tilfredsstille formelle krav.

Kompetansebehovet vil variere en god del med hensyn til avgang og nyansettelser.

Eksisterende forebyggende arbeid videreføres. Byggesaksbehandler oppgraderes med forebyggende kompetanse for å styrke tilsyn, kontroll, brann faglig rådgiving og brannteknisk byggesaksbehandling.

HMS systemet er under oppgradering og nytt "digitalt" internkontrollsystem innarbeides i Agdenes kommune sitt internkontrollsystem – KF kvalitetssystem.

Økonomiske utfordringer økning i øvelser/stillingsandel, materiell/personlig verneutstyr, kurs/kompetanse innarbeides i Agdenes kommunes handlingsplaner og årsbudsjett.

25. Gyldighet

Denne brannordning erstatter gjeldende brannordning fra 2001 og gjelder til ny ordning blir vedtatt.

Kommunestyret - vedtatt den , sak.

Brannordning oversendes følgende til orientering:

Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap

Fylkesmannen i Sør-Trøndelag

Vedlegg:

Mannskap/Kompetanseoversikt - T:\Teknisk\Brann\Opplæring\Kompetansoversikt.xls

(Unntatt offentlighet, §13 off.lov.)